

**Desenvolva sua equipe.**  
**Transforme seus resultados.**

GoAhead

# Quem é a GoAhead?

Conteúdo  
de qualidade  
que você  
aprende  
fácil

Metodologia  
GoAhead  
*Learning in  
Practice* move  
comportamentos

Somos  
**especialistas**  
em educação  
corporativa  
(de alta qualidade)

# Sobre a GoAhead

**Assista ao vídeo aqui**





Atuamos em **educação corporativa de alta qualidade** com foco no desenvolvimento **comercial** e **comportamental**.

Provocamos transformação através de treinamentos, palestras e programas de transformação cultural para empresas e pessoas que buscam o aprimoramento de habilidades importantes para **desenvolver o negócio, transformar equipes** ou **impulsionar carreiras**.

Contribuímos com essa trajetória de desenvolvimento por meio de uma **curadoria de temas relevantes**, uma **experiência de aprendizagem prazerosa e flexível** e, principalmente, com metodologia que suporta a **aplicação simples e prática** do conteúdo aprendido.

Preparamos equipes para a alta performance e para adotarem práticas e *mindset* para as novas exigências do mercado.

**+12.000**

profissionais impactados

**11**

anos

**400**

projetos de transformação cultural

**150**

empresas transformadas

**vendas + negociação + comunicação**

change management

GoAhead

# Conteúdo de qualidade que você aplica fácil



Conteúdos completos  
e relevantes para  
sua trajetória



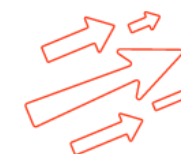
Simplificamos para  
aplicar facilmente



Através de insights, ferramentas,  
práticas e  
pílulas facilmente aplicáveis  
para novos hábitos



Consultores  
especialistas  
nos temas



Assessment  
Descubra por  
onde começar



Metodologia GoAhead  
Fundamentadas em melhores  
práticas e pesquisas globais



Diagnósticos efetivos  
que garantem soluções  
que encurtam caminhos



Trilha de aprendizado  
Conteúdo com acompanhamento e  
comunicação que engaja



Sedimentação  
Sustentação de  
comportamentos e conteúdos  
por pílulas e pocket content

# Nossos Clientes



# Múltiplos formatos de desenvolvimento para a sua equipe



Treinamentos e Cursos Online e Presenciais



Programas de Transformação Cultural



Pílulas de Aprendizado Pocket



Conteúdo "On the Go"



Bootcamp – Cursos Avançados





# Conteúdos de Soft Skills



Liderança por  
Propósito



Comunicação



Influência



Produtividade  
e Gestão  
do Tempo



Protagonismo



Análise Crítica e  
Resolução de  
Problemas



Visão  
Estratégica



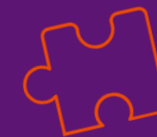
Ownership



Tomada  
de Decisão



Times  
de Alta  
Performance



Gestão de  
Mudanças



Train The  
Trainer

# Conteúdos de Venda GoAhead



Venda  
Consultiva



Negociação



Negociação  
para  
Compradores



Estratégia de  
Oportunidades



Pipeline  
Management



Gestão de  
Contas  
Estratégicas



Liderança  
de Vendas



Times de Alta  
Performance



Metodologia  
Ágil em  
Vendas



Storytelling em  
Comunicação  
Virtual

# 10 Princípios dos Treinamentos GoAhead

E porque funciona tão bem

1

## Dividir o conteúdo em pequenas partes - baby steps

Microlearning é mais efetivo e motiva o aprendizado, tornando mais fácil aprender em intervalos regulares. Essa é uma parte fundamental da metodologia GoAhead, ajudando as pessoas a acessarem as novas práticas de qualquer lugar, em atividades cotidianas, promovendo a rápida mudança de hábito. Além disso, limita a apenas o que é essencial, priorizando e focando.



2

## Desafiar o mindset atual através de perguntas, perguntas, perguntas

Boas perguntas desafiam novas formas de fazer e sedimentam novos comportamentos. Como os programas GoAhead sempre começam com um diagnóstico, o aprendizado é ainda mais robusto, porque possibilita que as perguntas realizadas durante o treinamento sejam específicas e voltadas para a mudança que se busca realizar.



3

## Engaja pela experiência real das pessoas

Conhecer um novo conceito através da expansão do que já se conhece acelera o conhecimento. Não é fácil, porque exige domínio e senioridade do facilitador, mas bons treinamentos conectam rapidamente as experiências passadas com a nova forma de atuar. No assíncrono, o desafio é ainda maior porque exige fazer perguntas especiais que proporcionem essa conexão.



4

## Prioriza conteúdos que causam mudança

Os programas GoAhead sempre começam com um diagnóstico para priorizar o conteúdo e transformação. Isso torna o aprendizado ainda mais robusto, porque os programas são desenhados para mover os elementos críticos para construir performance na equipe e no negócio. Colocamos o foco no que realmente move a transformação.



5

## Utiliza o feedback positivo para empoderar

Todo aprendizado começa por se tomar consciência de como se faz as coisas. Ao praticar novas formas de fazer, é comum errar e facilitadores experientes sabem como reforçar com o positivo e demonstrar como corrigir o erro. Os deslizes são utilizados como ferramenta de aprendizado. Por reforçar os aspectos positivos do comportamento (sempre que eles existam e sejam significativos) se constrói o empoderamento necessário para a mudança acontecer.



6



## Ferramentas aceleram novos comportamentos

A clareza é fundamental para a mudança. Muitas vezes não se faz diferente pelo simples fato de não saber o que e nem como fazer distinto. As ferramentas são poderosas em mudança de comportamento e adoção de novas práticas porque oferecem a estrutura necessária para iniciar uma nova abordagem.



7



## Protagonismo da liderança através das ferramentas certas

A liderança é chave em qualquer transformação. Por melhor que seja o conteúdo e a metodologia, a liderança tem um papel chave no desenvolvimento. Por isso, na GoAhead fornecemos as ferramentas certas para que as lideranças exerçam papel fundamental no desenvolvimento de equipes de alta performance.

8



## Intencionalidade e Ação

Dois conceitos chave em transformação e desenvolvimento de novos comportamentos: intencionalidade e ação. Ao longo do programa, nas comunicações e em todas as atividades, esses dois elementos são altamente reforçados e promovidos.

9



## Comunicação que motiva e transforma

Otimizar os compromissos dos participantes para aplicarem e adotarem as novas práticas. Foco no ganho do novo comportamento. É possível incrementar a adoção incorporando histórias de sucesso, "gameficação" ou até mesmo eventos de kick off!

10



## Foco numa só mensagem-chave

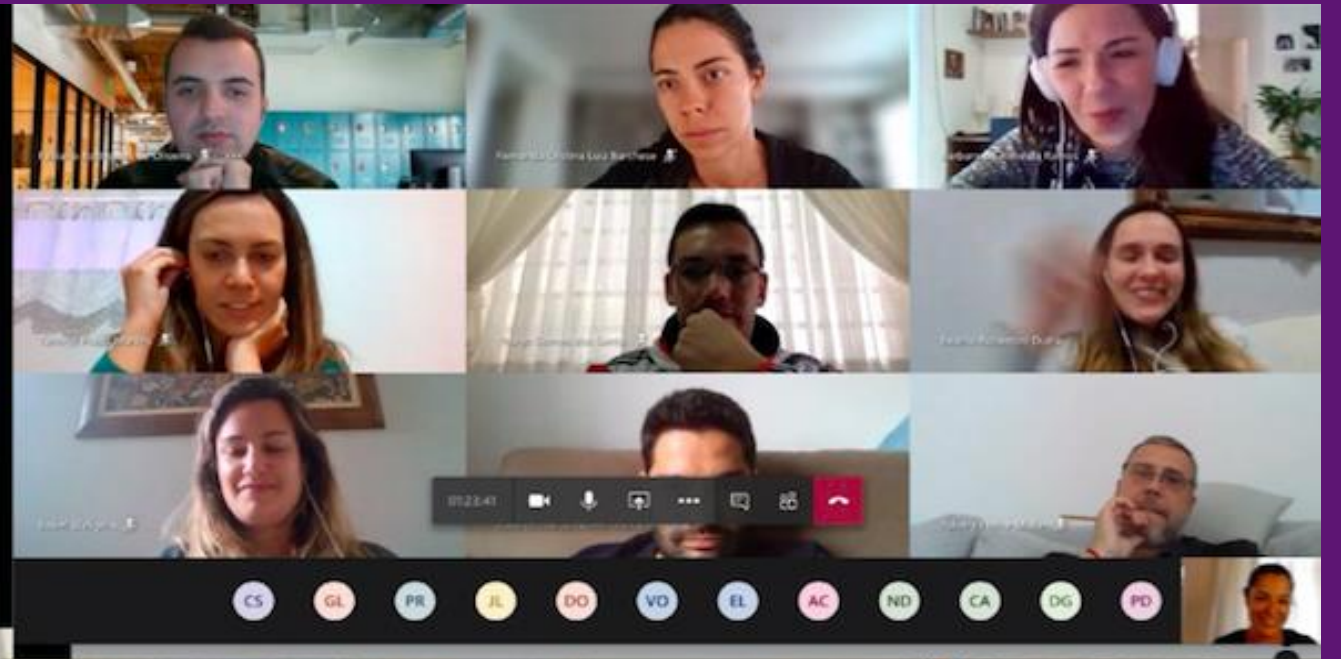
Foco no que as pessoas realmente precisam aprender e ancora a mensagem com metáforas e imagens. Isso permite ao cérebro se ater a sua capacidade cognitiva sem inunda-lo com informações demais.



GoAhead

# Workshops práticos, dinâmicos e estratégicos





Workshops online

GoAhead

# O que nossos clientes dizem de nós

"O treinamento Venda Consultiva da GoAhead foi excelente. Temos agora um nivelamento da força de vendas e um impacto significativo no nosso funil de vendas, com aumento dos resultados, de conversão em vendas. A metodologia é muito eficaz e estamos colhendo ótimos resultados por aqui."

**Vanessa Salles**

Livelo - Gerente de Desenvolvimento, Treinamento e Comunicação Interna

"A GoAhead contribuiu para fazer uma mudança cultural. A gente sempre teve uma metodologia tradicional de vendas e através da GoAhead estabelecemos novos parâmetros para a área comercial, que permeou toda a organização. A equipe de consultores customizou o trabalho para nós, com muita dedicação e a gente viu os resultados."

**Glauber Maragon**

AGCO Grãos e Proteína – Vendas América do Sul

"Tive o prazer de participar do treinamento da GoAhead e gostaria de registrar o quão significativo foi esse momento de aprendizado e amadurecimento. O treinamento foi super dinâmico, ágil, flexível e fluiu de uma maneira em que todos os participantes interagissem entre si. Isso nos possibilitou uma grande troca de experiências e auxílio para absorver os conteúdos abordados, 1ª partir da realidade de cada um. Suuuper recomendo!"

**Lais G. Felsembourgh de Campo**

BASF – Marketing & Sales Academy

"Passei a reconhecer habilidades que eu desconhecia que tinha, foi surpreendente, agregou muito o curso de negociação. Para quem faz gestão de pessoas é super importante saber o como fazer. O que mais gostei foi a dinâmica, tem uma abordagem que não dispersa, vários cases e exercícios de prática que ajudam no entendimento. Faça, você sai impactado, é um tempo de investimento em você e na sua carreira."

**Karina Gonçalves**

St Marche – Gerente Regional

"A experiência com o programa foi muito interessante! De forma objetiva e com muita energia, nos passou conceitos absolutamente aplicáveis a nossa realidade. De forma dinâmica, acolhedora e divertida nós tivemos conhecimentos novos que vão nos ajudar bastante nesse momento que vivemos."

**Fatima Lopes**

Escola Aubrick - Diretora

# Sobre a GoAhead



GoAhead  
Online



Venda  
Consultiva



Habilidades  
de Negociação  
de valor



Expertise em  
Desenvolvimento  
de Equipes  
de Alto Desempenho

Acesse o QR Code e assista ao vídeo





# GoAhead

Conteúdo de qualidade  
que você aplica fácil



Let's GoAhead  
11 97363.2456  
[www.goaheadconsultoria.com.br](http://www.goaheadconsultoria.com.br)