



MAIOR PLATAFORMA DE  
**MICROLEARNING**  
DA AMÉRICA LATINA



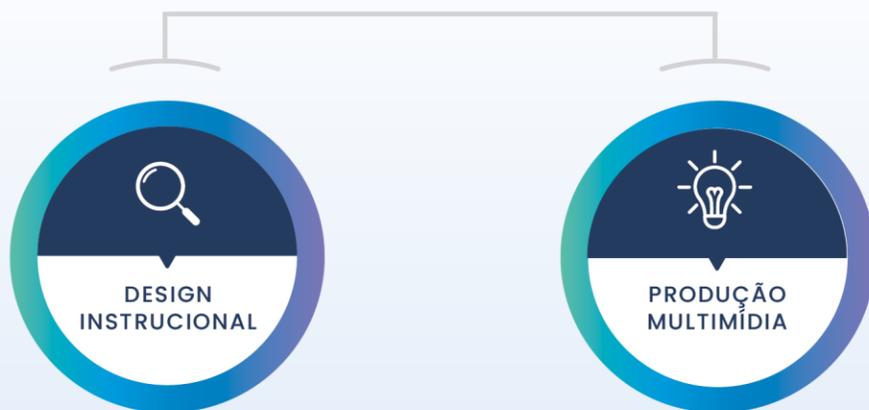


**Aumentar o engajamento  
dos treinamentos de  
forma complementar.**



# Solução completa em microlearning por WhatsApp

## Fábrica de conteúdo



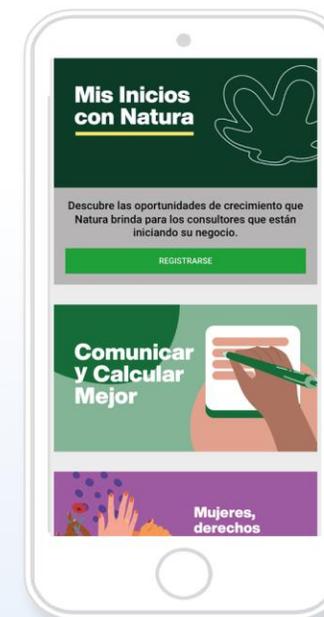
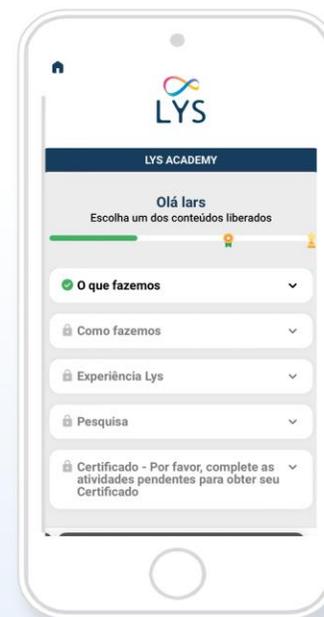
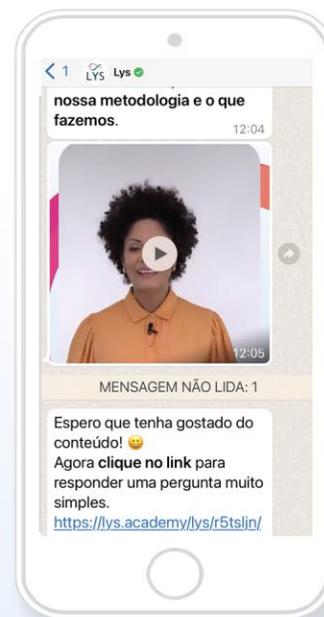
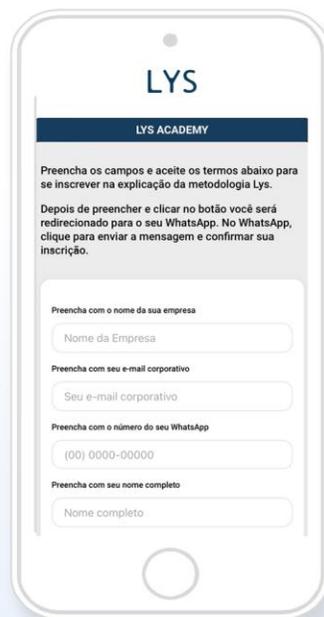
**Time multidisciplinar** especializado em microlearning e neuroaprendizagem

## Tecnologia



**Entrega automatizada** e com apoio de tutores

# Fluxo de interação



Acesso por link  
ou QR Code

Página de  
inscrição LYS

Interação

Painel do  
participante

Menu de  
cursos

CTA

Podemos oferecer  
conteúdos específicos  
para cada participante.

# Experiência centrada no participante



## Microlearning

Conteúdos curtos melhoram a retenção.



## Learning by Doing

Incentiva a aplicação dos conhecimentos na prática.



## Neuroaprendizagem

Uso de ferramentas que ajudam a aumentar engajamento.



## Entrega espaçada e repetição

Facilitam a retenção de conhecimentos.



## Trilhas de aprendizagem

Conteúdos de acordo com o nível de conhecimento de cada participante.



## CHA

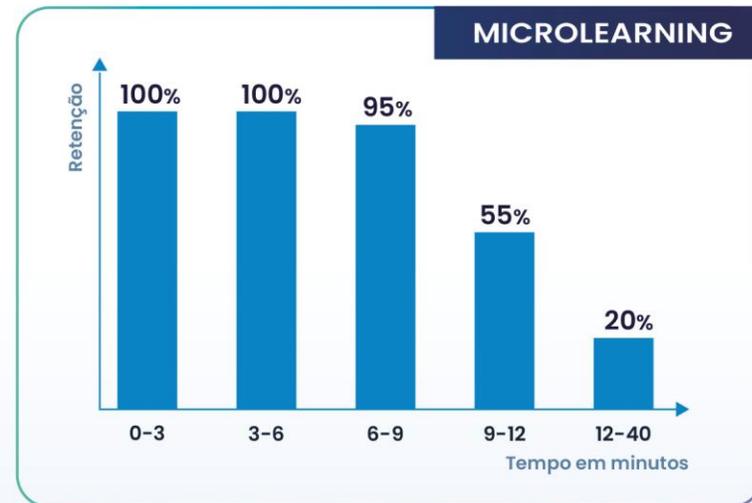
Foco no desenvolvimento de competências e sua mensuração.



# Experiência **centrada no participante**



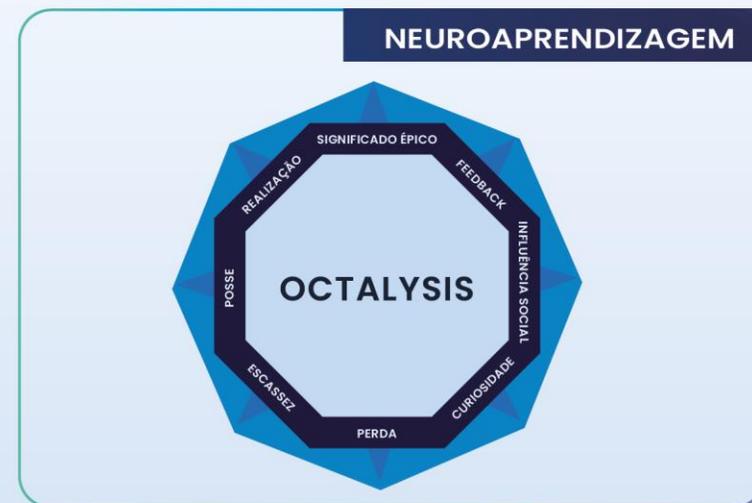
Fonte: DURAND, Thomas. L'alchimie de la competence. Revue Française de Gestion: theories mode d'emploi, França, n. 160, p. 261-292, 2006.



Fonte: Reich, J. and Ruipérez-Valiente, J. A. (2019). The MOOC Pivot. Science 363(6423), pages 130-131.



Fonte: DURAND, Thomas. L'alchimie de la competence. Revue Française de Gestion: theories mode d'emploi, França, n. 160, p. 261-292, 2006.

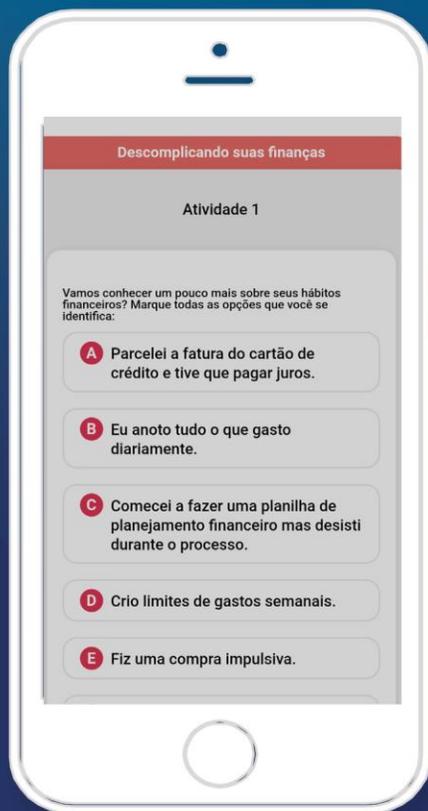


# Tecnologia com foco em resultado

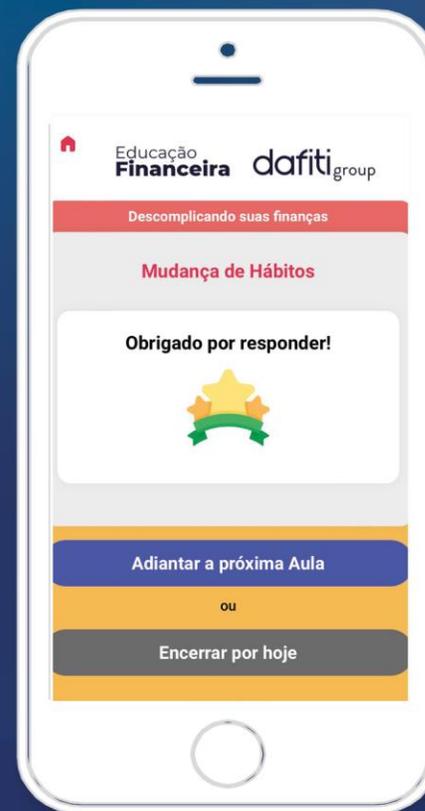


Entrega de forma ativa, programada e com recuperação de participantes inativos.

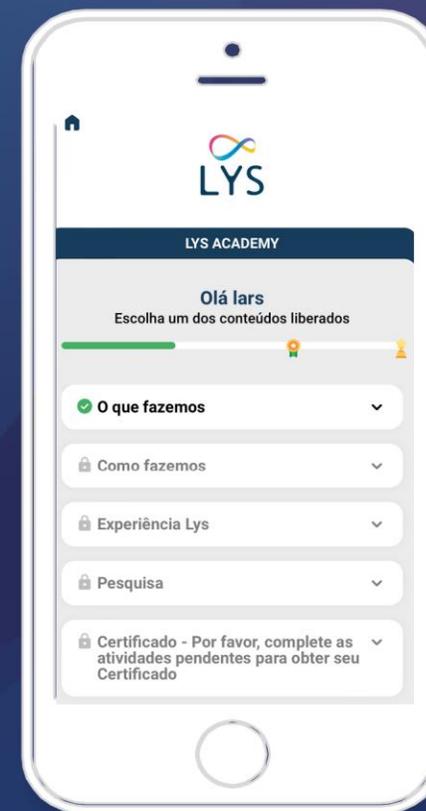
Trilhas de aprendizagem de acordo com as necessidades do participantes.



Atividades, feedbacks e pesquisas.



Depoimentos, avaliação de conteúdos e opção de adiantar aulas.



Painel personalizado com acesso a todo o conteúdo (sem precisar de login e senha.)



## Foco em resultados

Foco no problema que está tentando resolver.

Desenho instrucional vinculado aos KPIs do negócio.



Nossos

# Resultados

# Resultados



NPS **80%**



**80%** aplicam o conhecimento imediatamente.



**Engajamento:**  
**55%** realizam **70%** das atividades ou mais.



**90%** Aprovam os cursos por WhatsApp.

# 500 mil

Participantes

# 1000

Conteúdos produzidos

# 08

Países





A LYS é a provedora de cursos de Onboarding para mais de 7 mil inícios mensais para a Natura América Latina.

## Onboarding da Equipe

### PROJETO

Mis Inícios com Natura.

### PÚBLICO

Consultoras iniciantes em 5 países: Colômbia, México, Argentina, Chile e Perú.

### OBJETIVO

Fazer o processo de onboarding e diminuir a saída de consultoras nos primeiros meses.



**1 em cada 5**

Consideram que houve aumento da confiança depois que finalizaram o curso.



**74%**

Afirmam que o curso ajudou a colocar os aprendizados em práticas.



**2 em cada 3**

Aproveitaram melhor as oportunidades dentro das tecnologias digitais depois do curso.



### DESAFIO ALCANÇADO

Realizar processo de engajamento de novos colaboradores com redução de turn-over.



# Segurança do Trabalho

## PROJETO

Show de Prêmios – SIPAT Cimed.

## PÚBLICO

Colaboradores da empresa  
(Fábrica e adm)

## OBJETIVO

Treinar funcionários na prevenção de acidentes dentro do programa de treinamentos da Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho.



1632

Participantes



85%

Engajamentos



87%

Certificado



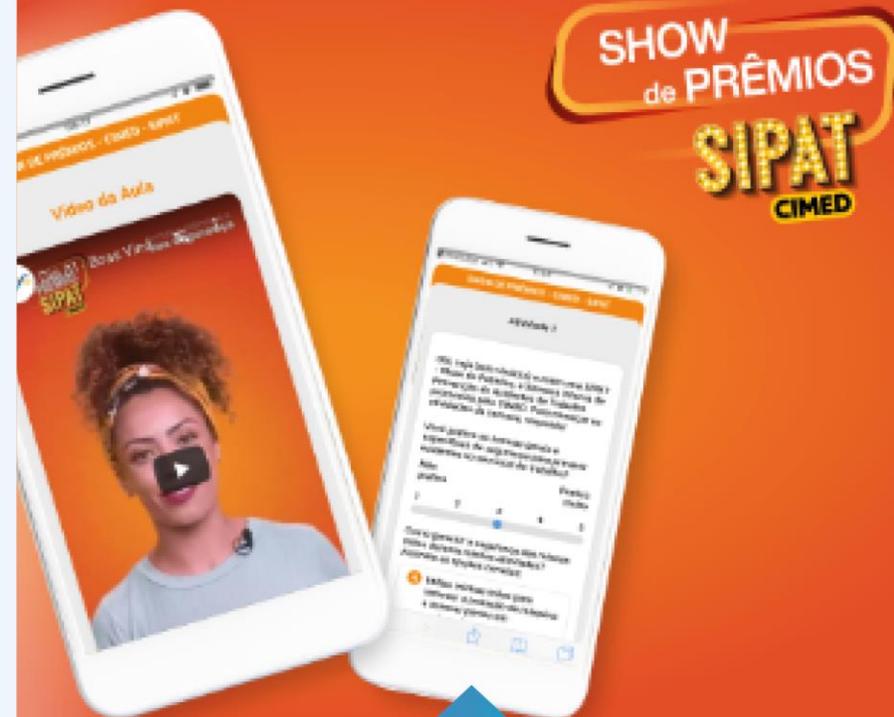
Todos os conteúdos foram avaliados com **nota acima de 4,9** (máximo 5)

**CIMED**



## DESAFIO ALCANÇADO

Aumentar o engajamento em ações da SIPAT, levando conhecimento sobre saúde e segurança.



Utilizando a metodologia LYS, a Cimed entregou conhecimentos importantes sobre saúde e qualidade de vida à seus colaboradores e fortaleceu suas ações SIPAT.



[comercial@lys.academy](mailto:comercial@lys.academy) | 11 98163-2083

[www.lys.academy](http://www.lys.academy)

  /@lys.academy