



ENCONTRE,
CAPACITE E
TENHA OS
MELHORES
TALENTOS

Conheça a Talogy

Descubra a genialidade

Qual é o segredo para contratar e capacitar as pessoas certas?

Na verdade, ele está entre **psicologia** e **tecnologia**.

Na Talogy, somos uma combinação das duas.

Psicologia e **tecnologia** unidas para atender aos seus desafios de talentos.





Reunimos os principais
especialistas em
talentos, combinando as
melhores mentes,
habilidades e tecnologia

O QUE NOS DIFERENCIA



Comprovado pela
experiência

MAIS DE

30 milhões

de avaliações fornecidas
com segurança. A cada ano.

MAIS DE

75 anos

de dados validados.



Gestão de talentos, do início ao fim

Seja qual for o seu desafio de talentos: contratação, desenvolvimento, cultura organizacional. Em todo o ciclo de vida de talentos, estamos aqui para vencê-lo.

Nossos especialistas escutam e aprendem tudo sobre sua organização. Depois eles criam uma solução única para você.

94% dos clientes dizem que os produtos e serviços da Talogy **melhoraram a experiência de seus candidatos.**

Perto de você

Temos equipes de consultoria locais em **23** países, o que nos permite oferecer programas em **160** países do mundo todo.

Nossos consultores são curiosos, dedicados e apaixonados pelo que fazem.

95% dos clientes dizem que a Talogy **deixa o trabalho deles mais fácil.**



Impulsionando resultados reais

30%

Aumento de 30% nas taxas de retenção em 3 meses

16%

Redução de 16% na rotatividade em 6 meses

17%

Melhoria de 17% no tempo de atendimento a chamadas

29%

Aumento de 29% no desempenho de vendas

Cientes Talogy





PERFIL CALIPER

Selecione e alinhe talentos com
estratégia, personalidade e dados



O CONJUNTO DE SOLUÇÕES CALIPER

Selecione, treine e desenvolva os
melhores talentos



Acreditamos que quando os líderes são capacitados com uma profunda compreensão da personalidade, eles podem desenvolver indivíduos e transformar seus negócios.

O Perfil Caliper faz isso aproveitando décadas de dados incomparáveis de personalidade e desempenho no setor de avaliação de profissionais. Deixe-nos ajudá-lo a selecionar, treinar e desenvolver sua força de trabalho.



Caminho de sucesso do Perfil Caliper



Certificação Caliper

Compreensão detalhada do Perfil Caliper, interpretação e aproveitamento da ferramenta para atingir os objetivos de negócio

Quick view

Relatórios para quem deseja uma visão geral rápida dos principais preditores de sucesso

Relatórios de seleção

Relatório interpretativo que inclui job matching, perguntas para entrevista comportamental e dicas de onboarding

Highlights

Relatório resumido que destaca as pontuações dos candidatos e a adequação geral ao cargo

Relatório de Coaching

Guia de Coaching para ajudar os gestores a treinar, desenvolver e integrar um colaborador

Guia de Desenvolvimento Individual

Relatório de desenvolvimento detalhado para que os colaboradores adquiram autoconsciência além de sugestões de desenvolvimento personalizadas

Soluções de Desenvolvimento Organizacional

Coaching aprofundado, engajamento de equipe e outras iniciativas de mudança organizacional

Caliper Analytics

Plataforma que ajuda os usuários a tomar decisões da gestão de talentos baseadas em dados

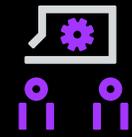


Seleção

Aproveite os dados do Perfil Caliper para pré-qualificar, selecionar e contratar as pessoas certas

Os relatórios do Caliper Essentials™ oferece informações para seleção afim de adicionar consistência ao seu processo de contratação. Os relatórios são executados em um dos Modelos de Cargo validados ou em cinco tipos de relatórios diferentes (gerenciamento, vendas, técnico, serviço e outros), com a possibilidade de incluir um feedback de um consulto Talogy especialista no Perfil Caliper. Também podemos ajudá-lo a maximizar o poder dos resultados do seu Perfil Caliper analisando os critérios de sucesso para as funções e avaliando a cultura da empresa.

- Caliper Essentials para Seleção
- Caliper Essentials Highlights
- Caliper Essentials Quick View
- Criação e validação do modelo de cargo
- Modelos de sucesso da empresa
- Mapeamento de Competências
- Estudo de ROI
- Pesquisas



Coach e desenvolvimento

Crie uma cultura de coaching e desenvolvimento orientada por dados que impulse o desempenho em sua organização com a orientação dos insights do Perfil Caliper

O conjunto de relatórios do Caliper Essentials inclui um relatório de coaching para fins de desenvolvimento do profissional e progressão na carreira, além de um Guia de Desenvolvimento Individual para uso de candidatos ou colaboradores para ajudar a construir um plano de ação conjunto com seu gestor. Os relatórios são executados em modelos de cargo validados cientificamente ou em uma função específica.

- Caliper Essentials para Coaching
- Guia de Desenvolvimento Individual



Treinamento e aprendizado

Implemente treinamentos personalizados baseado em habilidades e desenvolvimento de profissionais para maximizar a retenção e aumentar o engajamento dos colaboradores

As soluções de treinamento e desenvolvimento organizacional do Perfil Caliper adicionam consistência ao seu processo de desenvolvimento. Crie um programa robusto de gestão de talentos em sua empresa, dentro de qualquer orçamento, usando:

- Consultoria Especializada
- Liderança Estratégica
- Desenvolvimento de Equipe de Vendas
- Assessment center
- Coaching Especializado
- Mapeamento de Equipe e Talentos
- Action Learning
- Plano de Sucessão



O Perfil Caliper



Um assessment para apoiar o **ciclo de vida do colaboradores**



Mede **22 traços** de personalidade



Ferramenta validada para **prever performance** no local de trabalho



Excede os padrões da indústria (1,5x) para prever o desempenho do trabalho



Traduzido para **27 línguas**

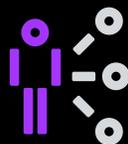
Apoiado por décadas de dados



Avaliou mais de

Seis milhões

ao redor do mundo em
mais de 65.000
companhias



56 Modelos de Cargo

que abrangem 56
competências, 280
comportamentos,
organizados em sete
categorias de competências



Banco de dados inigualável de

pesquisa científica



Efetividade do Perfil Caliper

- ✓ Os usuários do Perfil Caliper **dobram suas chances** de contratar um vendedor entre os 25% superiores de sua força de vendas
- ✓ **70% dos candidatos** indicados pelo Perfil Caliper atendem ou superam consistentemente sua meta de vendas.
- ✓ **Clientes dizem que mais de 84% dos candidatos** indicados pelo Perfil Caliper agora são altamente valiosos para o alcance das metas de sua empresa.

O Perfil Caliper

56%

performaram entre os **top 25%** da força de vendas de suas organizações

73%

aumentou **significativamente a receita** nas contas existentes

64%

aumentou **significativamente a receita** em novos clientes

70%

consistentemente atingiu ou **superou as metas de vendas**

75%

das novas contratações **ganhariam uma promoção** se houvesse uma disponível

O Perfil Caliper

A essência da nossa solução

- Mede traços de personalidade, comportamentos relacionados ao cargo, capacidade cognitiva, motivadores e estressores
- 98 questões, leva aproximadamente 1 hora para ser concluído
- Aproveita a pontuação Ipsative; formato de escolha forçada para reduzir a falsificação de dados
- Utilizado em todas as fases da gestão de talentos
- Link direto para o Caliper Analytics
- Reduz o viés inconsciente quando usado consistentemente como um componente do processo de seleção



Avaliação altamente validada

- **Padrão ouro do Big 5**
21 traços foram validados contra o NEO PI-R & 16PF, bem como 6 escalas únicas de Empatia
- **Teste de Personalidade**
21 características também são validadas contra o MBTI e o GPPI-R
- **Teste de Habilidade Cognitiva**
A escala de Raciocínio Abstrato foi validada contra a Watson-Glaser Critical Thinking Appraisal, Wesman, Bennett Mechanical e Raven's Progressive Matrices
- **Validade relacionada ao critério**
As escalas do Perfil Caliper são os coeficientes de validade mais fortes do mercado. A validade relacionada ao critério de toda a indústria para escalas de personalidade geralmente varia entre 0,20 e 0,25, enquanto o coeficiente de validade do Perfil Caliper tem uma média de 0,25 com um terço das fórmulas de competência em 0,30 ou acima



Produtos do Perfil Caliper

Modelos de relatórios do Perfil Caliper

- Quick view
- Highlights
- Essentials para seleção
- Essentials para coaching
- Guia de Desenvolvimento Individual

Relatórios de desenvolvimento organizacional

- Relatórios de equipe
- Relatórios de liderança e organizacionais

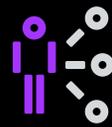
RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

Contrate certo na primeira vez,
conduza entrevistas comportamentais e atraia
novos colaboradores mais rapidamente

Relatório Caliper Essentials de Competência para Seleção



Seleção de novos contratados com base na Biblioteca de Competências da Caliper de modelos de cargo validados



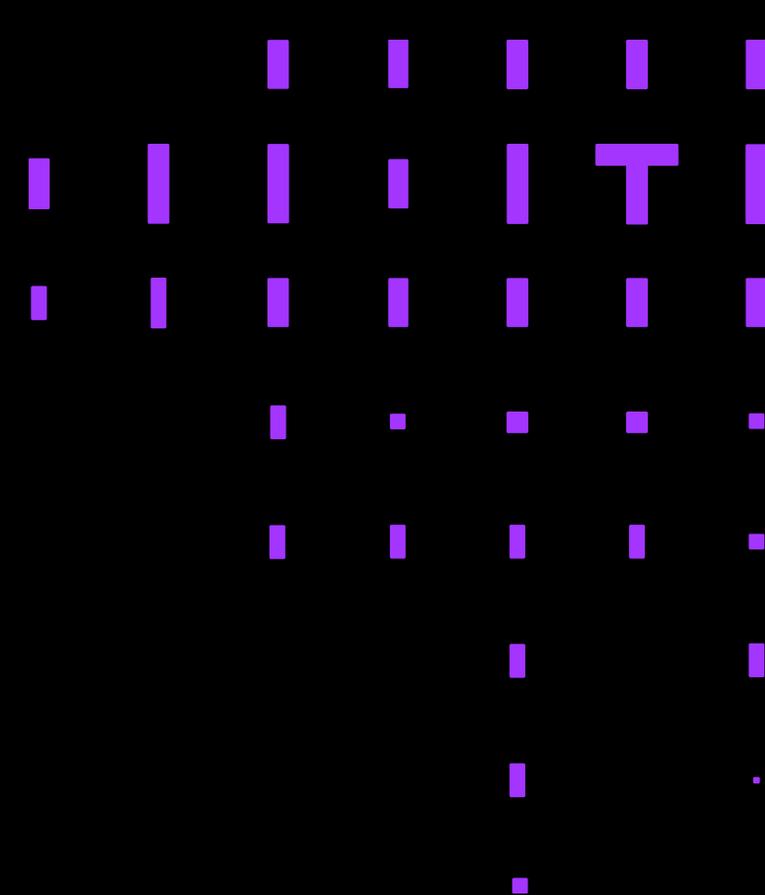
Modelos de cargo validados para 56 funções, medindo cientificamente 280 comportamentos



Aproveite a ciência para trazer dados para seleção e onboarding

Relatório Essentials para seleção

- Inclui job-matching relativo a um dos **56 modelos de cargo** cientificamente validados ou dentro de uma função específica.
- Fornece **perguntas para entrevista comportamental** e dicas para o gestor, caso o indivíduo seja contratado.
- **Oferece insights** no contexto do estilo de trabalho do indivíduo no que se refere à comunicação, trabalho com outras pessoas, solução de problemas e gerenciamento de tempo.
- **Adiciona consistência e validade** ao processo de contratação.
- Permite que você **compare candidatos lado a lado** e dê um salto no onboarding.



COACHING E DESENVOLVIMENTO

Ferramentas de coaching para ajudar os gestores a treinar, desenvolver ou integrar um colaborador

Relatório Caliper Essentials de Competências para Coaching



Impulsione o desenvolvimento de talentos com **ciência profunda**



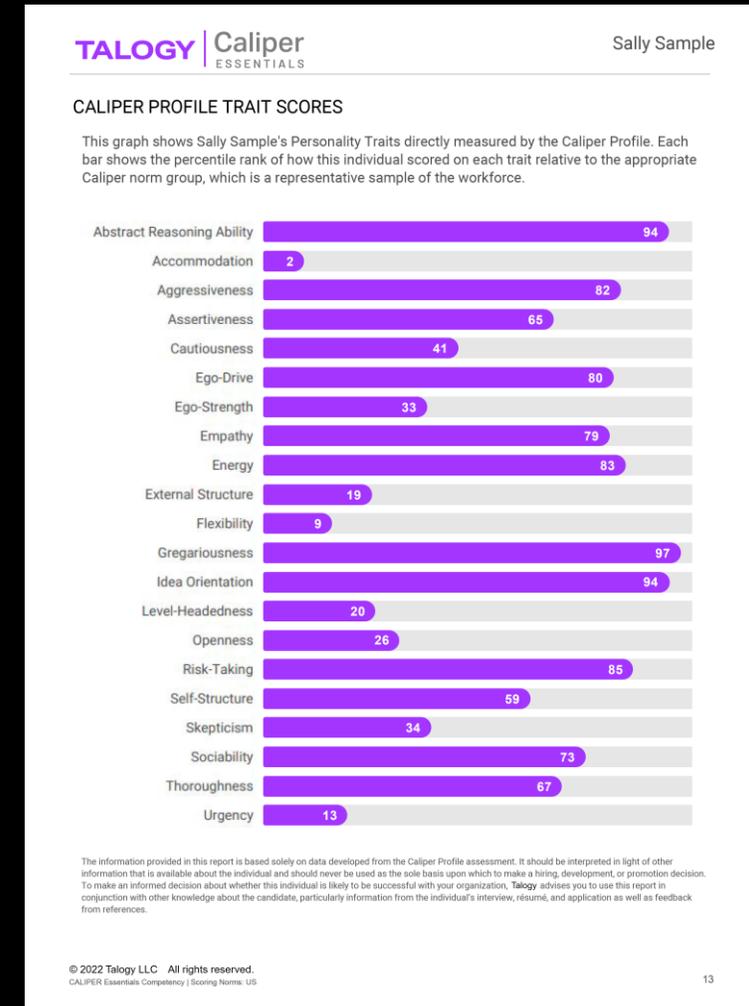
Fornece **feedback específico de desenvolvimento** para o colaborador



Aproveite os dados **para planejamento de carreira e sucessão**

Relatório Caliper Essentials para Coaching

- Fornece uma visão holística do indivíduo e questões-chave para ajudar a orientar uma conversa de coaching
- Melhora a autoconsciência sugerindo talentos ocultos ou pontos cegos
- Revisa como o indivíduo tem maior probabilidade de se comunicar, trabalhar com outras pessoas, resolver problemas, tomar decisões e priorizar o tempo
- Identifica o alto potencial e os melhores talentos dentro de uma organização
- Ajuda a construir um pipeline de liderança com talentos internos que, de outra forma, poderiam ter sido negligenciados



Cada competência em nossa biblioteca inclui:

Definição

Comportamental

- Exemplos
- Perguntas para entrevista

Cargo específico

- Sugestões de desenvolvimento
- Sugestões de Coaching

Liderança	Comunicação Ativa	Dinâmicas Interpessoais	Processo Decisório	Resolução de Problemas	Gerenciamento de Processos	Autogestão
Maturidade de Liderança	Influência e Persuasão	Sensibilidade Interpessoal	Processo Decisório Deliberativo	Criatividade e Inovação	Foco na Qualidade	Compostura e Resiliência
Comunicação de Liderança	Gestão de Conflitos	Foco no Atendimento	Tomada de Decisão	Raciocínio Analítico	Conformidade às Regras	Motivação para a Realização e Perseverança
Geração de Resultados	Negociação	Formação de Relacionamentos	Raciocínio Estratégico	Agilidade de Aprendizagem	Foco na Segurança	Autoconsciência
Condução de Mudança	Escuta Ativa	Colaboração e Trabalho em Equipe	Cidadania Organizacional	Perspicácia Científica	Gestão de Processos	Adaptabilidade
Gestão de Inovação	Comunicação	Perspicácia Organizacional	Pesquisa de Informações	Visão de Negócios	Administração do Tempo	Iniciativa
Formação de Equipe	Didática	Mentalidade Global			Planejamento e Definição de Prioridades	Responsabilidade
Coaching e Desenvolvimento de Pessoas						Profissionalismo
Delegação						Aprendizagem Contínua
Gestão Baseada em Fatos						Foco Estendido na Tarefa
Gestão Estratégica de Talentos						Conforto na Ambiguidade
Direcionamento						

CERTIFICAÇÃO CALIPER

Módulos de microaprendizagem on-line inovadores, um workshop no local e webinars pós-workshop para fornecer uma experiência de aprendizado de alto nível

Certificação Caliper

- Obtenha uma compreensão aprofundada das características, comportamentos e competências do Caliper
- Incorpore efetivamente os resultados do Perfil Caliper em soluções que abrangem todos os aspectos da gestão de talentos
- Obtenha acesso exclusivo a recursos de conhecimento disponíveis apenas por meio da Certificação
- Faça parte de uma comunidade exclusiva de Certificados Caliper e faça uma rede com especialistas da Caliper



CALIPER ANALYTICS

Acesso instantâneo aos seus dados de talentos para permitir que você aproveite a ciência para impulsionar a gestão de talentos

Select a View or enter search criteria:

Sales Manager

SAVE

SELECT DATE RANGE

Filter by Job Title

Filter by Tag or Name

Hide Not Hired Assesees

SELECT METRICS

Snap to grid

- Sales Manager 50
- Leading: Coaching and Developing Others 1
- Leading: Driving Results 1
- Decision Making: Deliberative Decision Making 1
- Problem Solving: Business Acumen 1
- Self-Management: Composure and Resiliency 1
- Active Communication: Negotiating 1
- Interpersonal Dynamics: Relationship Building 1

Show Scores

COMPARE

Compare Assesees

EXPORT

Name	Sales Manager	Leading: Coaching and Developing Others	Leading: Driving Results	Decision Making: Deliberative Decision Making	Problem Solving: Business Acumen	Self-Management: Composure and Resiliency	Active Communication: Negotiating	Interpersonal Dynamics: Relationship Building
	50 - 100	1 - 100	1 - 100	1 - 100	1 - 100	1 - 100	1 - 100	1 - 100
Sarah Zoll	59	57	42	56	54	63	55	55
Melissa (Sargen...	80	99	34	77	52	83	67	59
Candidate A	83	58	68	64	68	70	66	53
Sample A	60	44	76	38	54	62	74	71
Saba Abbas	70	53	83	38	65	66	71	73
Arnell Abbott	99	80	62	99	78	50	67	81
Roger Abbott	62	90	59	44	36	39	68	87

Select a View or enter search criteria:

Project Manager

SAVE

SELECT DATE RANGE

Filter by Job Title

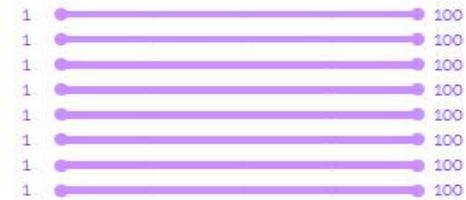
Filter by Tag or Name

Hide Not Hired Assesees

SELECT METRICS

Snap to grid

- Project Manager
- Managing Process: Process Management
- Managing Process: Quality Focus
- Decision Making: Information Seeking
- Managing Process: Planning and Priority Setting
- Active Communication: Communicating
- Active Communication: Negotiating
- Interpersonal Dynamics: Organizational Savvy



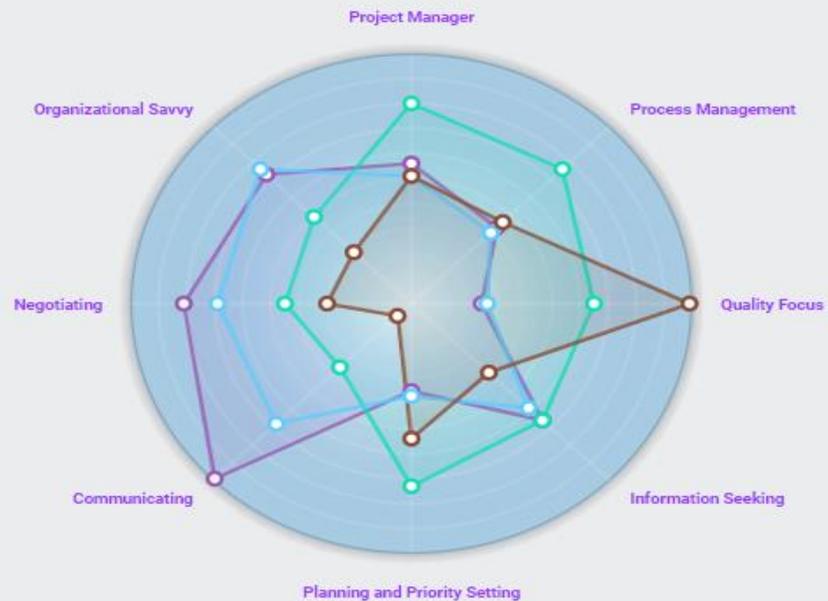
BACK

COMPARE

- Frank Brown
- Christopher James
- Mary Close
- Jessica Thiem

Compare Assesees

EXPORT



- Key:
- Frank Brown
 - Christopher James
 - Mary Close
 - Jessica Thiem

Show Behaviors Show Job Match

Abraham Abott Tammy Anderson

Compare assessees or tagged groups

Competencies

Traits

Distribution

Pattern

Job Fit

Marketing Manager

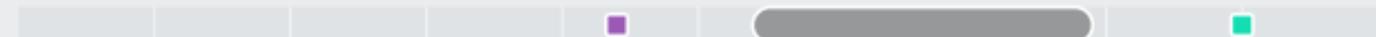


Critical

Fact-Based Management



Communicating



Business Acumen



Important

Driving Results



Creativity and Innovation



Process Management

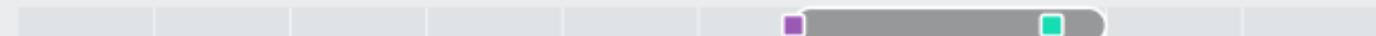


Supporting

Planning and Priority Setting



Team Building



Strategic Thinking



6 people: Murphy Adams, Abraham Abott, Norman Kramer, Patricia Applicant, Lisa Adams, Tammy Anderson

Abraham Abott

Tammy Anderson

Show Behaviors Show Job Match

Compare assessees or tagged groups

Competencies Traits Distribution Pattern

Job Fit

Marketing Manager



Critical

Fact-Based Management

- Assesses what data are needed
-Uses data for accountability
-Applies relevant data
-Reviews reports consistently
-Reviews company updates



Communicating

- Readily shares information
-Communicates in considered way
-Maintains open dialogue
-Makes topic accessible
-Communicates assertively



Business Acumen

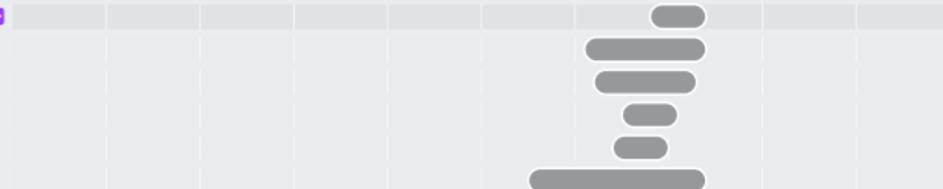
- Considers financial implications
-Ensures efficient resource use
-Analyzes poor performance
-Stays up to date on product value
-Understands company business driv...



Important

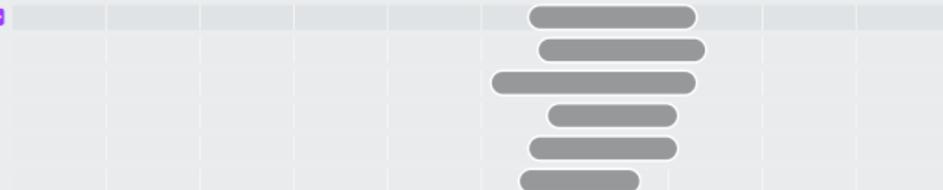
Driving Results

- Conveys importance that motivates
-Identifies and obtains resources
-Drives business plan execution
-Fosters improvement environment
-Executes improvement plans



Creativity and Innovation

- Experiments with many approaches
-Creates new concepts
-Questions existing practices
-Embraces leading-edge programs
-Seeks out unfamiliar tasks



Process Management



Select a View or enter search criteria:

Marketing Manager

SAVE



Marketing Manager

Filter by Job Title

Leadership Team
Search for a Tag or Name

Hide Not Hired Assesseees

GRID GROUP ANALYSIS TEAM STYLE PLOTS

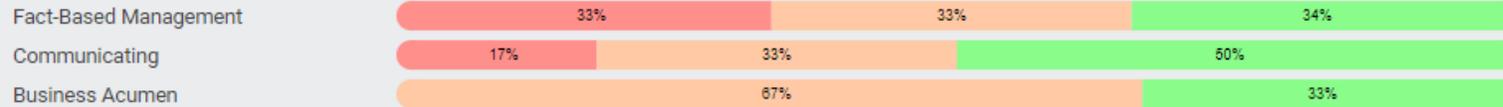
EXPORT

Show Behaviors Show Job Match

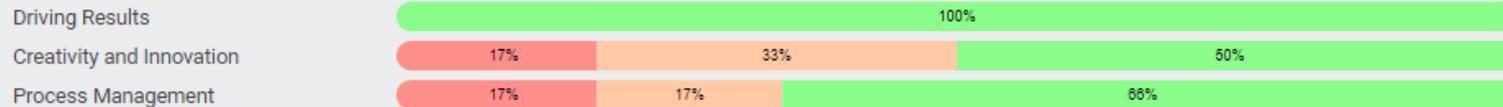
Compare assesseees or tagged groups

Competencies Traits Distribution Pattern

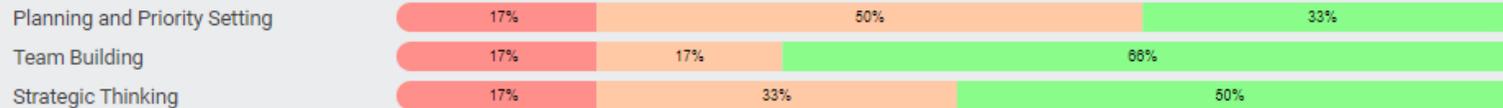
Critical



Important



Supporting



Potential: ● Requires focus ● Explore ● Natural

6 people: Murphy Adams, Abraham Abott, Norman Kramer, Patricia Applicant, Lisa Adams, Tammy Anderson

Teaming

Teaming styles influence the roles we tend to play on collaborative teams.



- Championing** Apt to be visionaries who can act as communicators and persuaders. Likely to display a big-picture perspective and balance ideas against strategic goals, and apt to feel satisfaction when gaining support for their objectives.
- Creating** Apt to think strategically to synthesize information, assess risk, determine why something is being done, and calculate action steps. Likely to be comfortable in ambiguous situations, generating ideas, and seeking new solutions.
- Implementing** Inclined to be executors who determine what needs to be accomplished and emphasize productivity and task completion. Apt to be efficient in managing time and focused on achieving accurate results.
- Facilitating** Collaborative peacekeepers who desire harmony and consensus. Likely to build and maintain relationships and show the potential to consider others' feelings and perspectives when working in a team.



GRATO POR
SUA ATENÇÃO

Saiba mais em [Talogy.com](https://www.talogy.com)



Talogy Brasil



Claudia Baptista

claudia.baptista@talogy.com

41 99736-0640