

Allya.  
Sai do  
vermelho e

VEM  
PRO  
ROSA





## Reconhecimento Prêmios e Mídia



TOP 1 Ranking  
Geral e RH  
2018 e 2019

**boostLAB**

Participante do  
Programa do  
Batch #3



Programa de  
Aceleração  
Canadá 2019

**PLUGANDPLAY**

Aceleração  
batch#2 Plug&Play  
2020

PME

### Startup de benefícios corporativos cresce na crise e recebe R\$ 7,5 milhões

A rodada de investimento da brasileira Allya, fundada em 2014, foi liderada pela gestora Domo Invest





As empresas mais inovadoras oferecem Allya  
**como benefício corporativo**


# Motivados para melhorar a vida das pessoas

**79%** das **famílias endividadas**

**7 em cada 10** não guardam dinheiro e estão despreparadas para imprevistos

**35%** dizem estar apenas sobrevivendo financeiramente

As pessoas precisam de ajuda para inserir hábitos de bem-estar em sua rotina. O RH pode ajudar a mudar esse cenário.



# Afinal, o que a Allya faz pela sua empresa?

allya

Somos um **benefício corporativo** que incentiva hábitos de economia, aprendizado e conhecimento para **eleva o nível de bem-estar financeiro** e melhorar a vida das **pessoas**



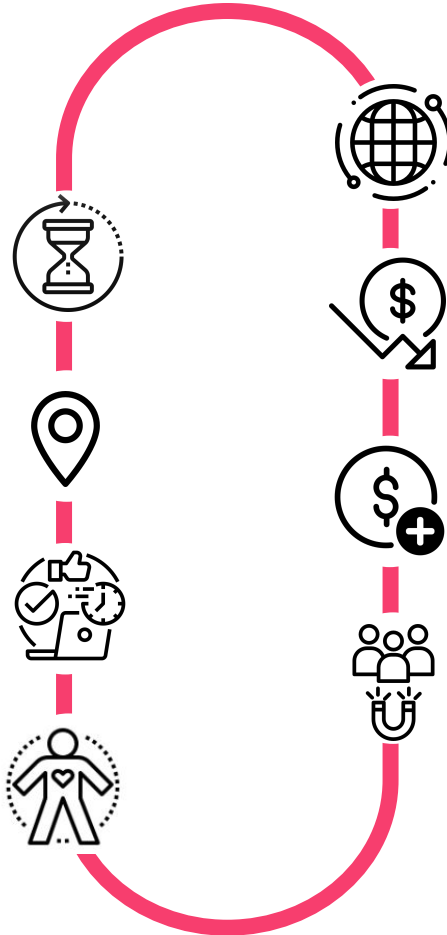
# Existimos para resolver os seguintes desafios

Tempo gasto para realizar, gerir e divulgar parcerias

Atender indicações e criar parcerias locais

Produtividade, Engajamento e Clima Organizacional

Elevar o nível de bem-estar financeiro e qualidade de vida



Oferecer um benefício que atenda a todos (PJ, CLT, localização e perfil)

Perda de colaboradores para maiores salários

Aumentar o poder de compra do colaborador

Atração, retenção e employer branding

# Quem tem FIT com a Allya?

## Empresas que...

estão localizadas  
em escritórios e/ou  
fábricas, Remoto  
e/ou Híbrido

desejam centralizar,  
facilitar acesso e não  
perder tempo com  
atividades operacionais

buscam alternativas  
de benefícios com  
orçamento otimizado

querem melhorar o  
bem-estar  
financeiro dos  
colaboradores

desejam oferecer  
benefícios inovadores

melhorar clima,  
produtividade,  
engajamento

querem melhorar a  
relação investimento x  
retorno dos benefícios  
corporativos

desejam  
impulsionar o  
employer branding

# Alto potencial de retorno

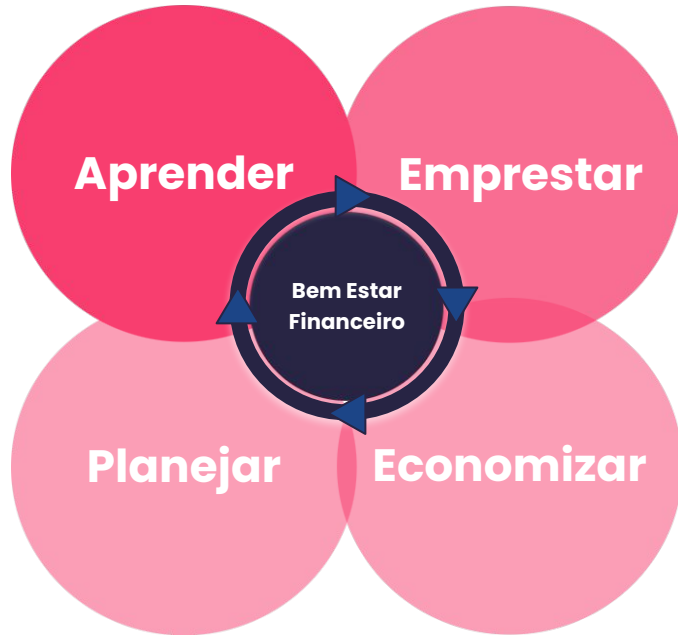
RETORNO POTENCIAL DO  
INVESTIMENTO É  
**CERCA DE 40x MAIOR**  
QUE O VALOR INVESTIDO POR  
\*COLABORAR AO MÊS



\*Retorno médio dos usuários ativos entre todos os clientes Allya, ou seja, dos usuários que usam a solução frequentemente em sua jornada de consumo.



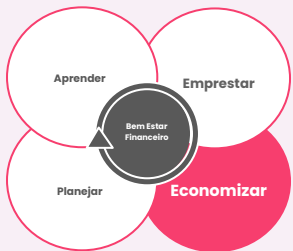
# Como funciona?



Allya aplica uma **jornada contínua** para impulsionar a evolução do bem-estar financeiro dos colaboradores

**Economizar**

**Economizar, poupar e evoluir.**



## Pilar Economizar >

Responsável pela curadoria e gestão de parceiros e soluções que oferecem oportunidades reais de economia no dia a dia.

Gerando economia em despesas recorrentes ou extraordinárias, através de descontos relevantes, gerando economia na jornada de consumo, colaborando para a criação e manutenção do seu bem-estar financeiro.

# Economizar, engajar e evoluir com responsabilidade.

allya

## Rede de Parcerias

+2.500 marcas  
+30 mil locais  
12 categorias  
recepção e conversão de indicações

## Dados de Uso

% de Aderidos  
Perfil de consumo  
Economia Potencial  
Uso diário e mensal

## Engajamento e Campanhas

Onboarding | Ongoing  
E-mail, Pushes, Banners  
Campanhas quinzenais  
em vários formatos

## Esticando seu dinheiro

Apoio para crescimento profissional e subsídio com cursos, passeios no cinema, economia em restaurantes, presentes e muito mais.



# Portal de descontos

## Economizar, engajar e evoluir

Além de ajudar o colaborador a economizar em sua jornada de consumo, Allya tira todo o trabalho do RH em relação à criação, gestão, controle das indicações, negociação, comunicação e manutenção das parcerias e convênios.



Farmácias Restaurantes Cinemas Cursos Esportes Lojas online

Sem Allya	R\$ 100	R\$ 550	R\$ 45	R\$ 300	R\$ 100	R\$ 150
Com Allya	R\$ 80	R\$ 495	R\$ 22	R\$ 225	R\$ 80	R\$ 127

Uso frequente pelo colaborador pode proporcionar em média cerca de **10% de economia em seu salário**



Garanta seu presente

Melhore seu futuro

- Educar
- Organizar
- Poupar
- Planejar
- Proteger
- Investir
- Aposentar

## Desenvolvimento Profissional



Escolas, Idiomas, Faculdades, Pós-Graduação, MBA e EAD

## Saúde e Bem-Estar



Ampla rede de farmácias e laboratórios com descontos em medicamentos, exames e consultas

## Viagens e Serviços Diversos



Locação de Veículos, Passagens aéreas, Combustível, Pet, Flores, Limpeza da casa entre muitos outros

## Entretenimento e Compras



Principais sites e e-commerces com descontos. Cinema com oferta super especial!

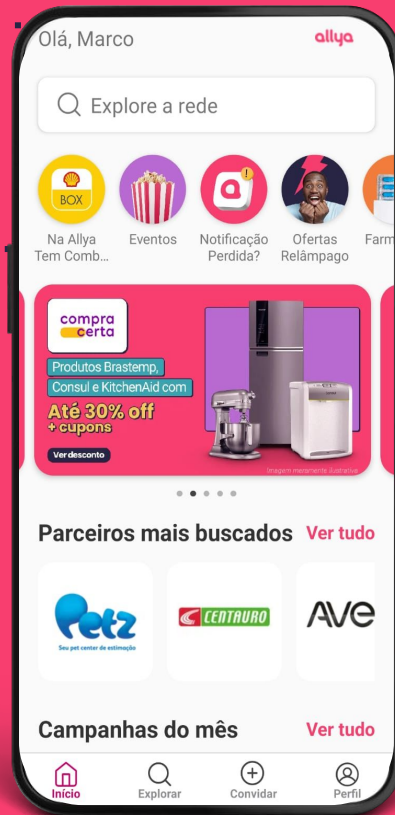
# Engajamento do colaborador

## Conheça o app

Logo da sua  
empresa em  
destaque

Seleção de parceiros por  
segmento, novidades do  
mês, datas temáticas, etc.

Banners de divulgação  
de parcerias em  
destaque ou promoções  
especiais, alterados  
quinzenalmente



# Engajamento do colaborador

## conheça o app

**Sorteios**  
periódicos para  
engajamento

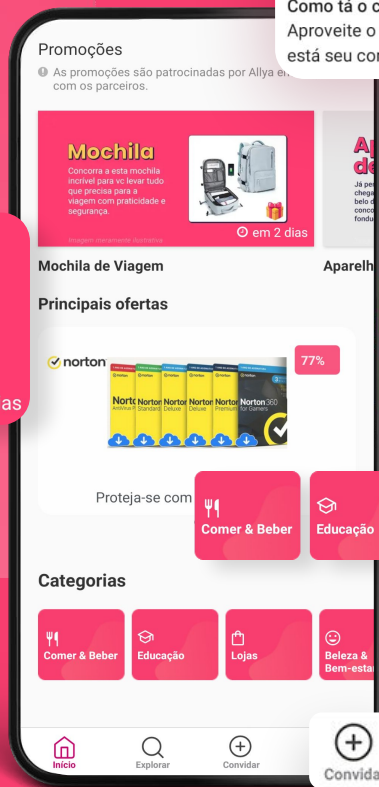
### Mochila

Concorra a esta mochila incrível para levar tudo que precisa para a viagem com praticidade e segurança.



em 2 dias

Imagem meramente ilustrativa.



Allya · 16 h

Era tudo que eu precisava  
Festival de Informática até 40% OFF + frete grátis  
acima de 99,00 no Magalu

Allya · 21 h

Como tá o coração?  
Aproveite o Dia do Cardiologista e veja como  
está seu coração com até 10% off no Dr. Consulta

Busca por  
geolocalização

Explore as  
categorias

Indique parceiros  
online ou físicos





# Engajamento do colaborador



## Economizar, engajar e evoluir

Materiais elaborados para apoiar na divulgação e engajamento através de diversos canais de comunicação.



Para todas as **Mães**

**Olá, Marco!**

O material para divulgação da campanha "Dia das Mães" já está disponível!

- [↓ Mural](#) PDF + PSD
- [↓ Post Intranet](#) PNG + PSD
- [↓ Whatsapp](#) PDF + PSD
- [↓ TV Corporativa](#) PPT + PSD
- [↓ E-mail](#) PNG + PSD



**O que é bem-estar pra você?**

Existem vários tipos de bem-estar. Tem o bem-estar financeiro, bem-estar emocional, bem-estar mental, bem-estar social... E todos eles são fundamentais para uma vida saudável e feliz.

E hoje temos ofertas para cuidar de todo o seu bem-estar.

**E temos sorteios também!**

**Voucher de R\$100**

Concorra a um voucher de R\$100 para fazer uma massagem na Omnia.

[Participar do sorteio](#)

**Vouchers de R\$100 e R\$50**

Concorra a um voucher de R\$100 e dois de R\$50 para você se acabar nos chocolates sem acabar com a sua saúde.

[Participar do sorteio](#)



**Precisa de ajuda para preparar a ceia?**

**Nova parceria na Allya!**

Compre e concorra a prêmios na Perdigão. Comprando 2 produtos natalinos Perdigão, sendo 1 ave, você pode ganhar na hora até R\$500,00. E concorrer a mais um prêmio final de R\$100.000,00.



**BR**

**Gimba**

Enfeites, panetones, cestas...uma seção toda só com produtos natalinos

**Até 15% OFF**

**SP**

**MERQUEO**

Precisa de algo do supermercado? Pede aqui

**R\$ 50,00 OFF**  
+ frete grátis

**BR**

**Sams Club**

Produtos importados e diferenciados que vc só encontra aqui

**R\$ 10,00 OFF**  
na anuidade

**BR**

**Canastra Premium**

Queijos, vinhos, cervejas, embutidos e muito mais para a sua ceia ficar bem chique

**Até 15% OFF**



**Aprender**

**Aprender, engajar e evoluir**



# Nível de bem-estar financeiro

## Diagnóstico, controle e evolução.

O Nível de Bem-Estar Financeiro é uma pesquisa com 10 perguntas de padrão internacional que permite identificar a pontuação do nível de bem-estar financeiro de qualquer indivíduo.

Esse nível pode ser utilizado como indicador ou KPI de gestão e clima organizacional, o qual irá medir e direcionar a evolução contínua do seu Programa de Bem-Estar Financeiro.

### > Pesquisa Trimestral,

com lógica de diagnóstico e pontuação de maturidade de BEF da empresa e colaborador.

Dá a oportunidade do colaborador entender seu momento atual e trabalhar na evolução.

#### Garanta seu presente

Educar

Organizar

Poupar

Planejar

#### Melhore seu futuro

Proteger

Investir

Aposentar

## Descubra o seu nível de bem-estar financeiro

Que tal entender um pouco melhor a situação atual e receber algumas dicas bem práticas?

Como está meu score?

### Sua pontuação de bem-estar financeiro é

40

0 25 50 75 100



Sua pontuação está no: **Médio baixo**  
84% das pessoas vive no limite do orçamento

Sua pontuação: **40**

Pontuação média: **45**

Na sua faixa estão 31-45

### Sobre a sua pontuação

Talvez você já saiba sobre sua renda e despesas, porém quando as contas chegam a situação aperta e você não consegue guardar dinheiro, certo? Então #partiuolocarempirática • Procure anotar cada valor recebido e cada valor gasto. Pode ser de forma simples, o que vale aqui é continuar adquirindo consciência financeira. • Dica: Com nossa Planilha de Planejamento Financeiro fica fácil calcular e ajustar tudo isso.



## Trilha de aprendizado

### Consciência, conteúdo e aprendizado.

O Allya Learn é o hub de conteúdo e educação financeira da Allya que fornece recursos educacionais simples para ajudar os colaboradores a navegar e entender melhor suas finanças.

Com uma ampla gama de tópicos sobre empréstimos, planejamento, orçamento, economia, investimento e aposentadoria.

► **Dicas e pílulas** distribuídos numa trilha de comunicação anual apoiando o colaborador na construção de bons hábitos financeiros

► **Conteúdos** exclusivos sobre 13 salário, férias, FGTS, IRPF, Cartão de Crédito.



Garanta seu presente

Melhore seu futuro

Educar

Organizar

Poupar

Planejar

Proteger

Investir

Aposentar

# Conteúdos mais acessados

Você pode acessar todos os conteúdos de seu interesse, independente do seu nível de bem-estar financeiro



MUITO ALTO

**Ainda não começou a investir para o futuro? A hora é agora!**

[LEIA MAIS »](#)



MUITO BAIXO

**O passo a passo para quitar suas dívidas de vez. Vem conferir!**

[LEIA MAIS »](#)



MUITO BAIXO

**Taxa de juros, poupança e cia: o guia para tomar melhores decisões**

[LEIA MAIS »](#)



MUITO BAIXO

**Conta digital ou tradicional: não cometa esses erros ao escolher!**

[LEIA MAIS »](#)



BAIXO

**Comece agora a alcançar suas metas pessoais de curto prazo!**



MÉDIO BAIXO

**Passo a passo: como montar uma carteira de investimentos diversificada**



MÉDIO BAIXO

**Muito além da previdência privada: planeje sua aposentadoria!**



ALTO

**2 investimentos que provavelmente não estão em seu portfólio (mas deveriam estar)**

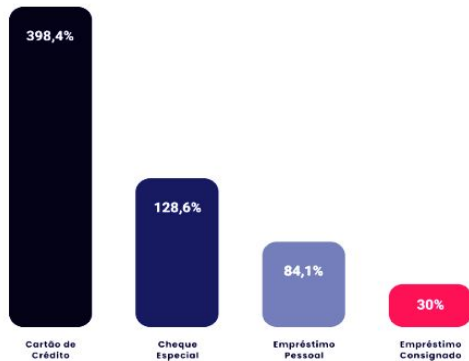
**Emprestar**

**Emprestar, organizar e evoluir.**



# Acesso ao dinheiro com menores taxas

## Crédito Consignado



> **Política de Crédito** O RH define, aprova e acompanha todas as solicitações.

> **Sistema de Averbação** Manual ou automatizada, de acordo com os limites e política.

\*Apenas para CLTs

## Antecipação de Salário



**Benefício Flexível** Oferecido como uma opção de apoio

> **Sem custo extra** para a empresa, com política e parâmetros específicos e cobrança de taxa fixa por uso do colaborador.

## Saque Aniversário FGTS



**Saque**  
Mínimo de R\$ 200



**Tarifa Zero**  
Na aquisição do empréstimo



**Antecipação**  
Até 7 parcelas anuais



**Taxa**  
De 1,84% ao mês\*



**Contratação**  
Digital direto com colaborador

Sistema de **simulação, contratação e pagamentos** 100% digital.

**Feito diretamente pelo colaborador**, sem nenhum trabalho para o RH.

Garanta seu presente

Melhore seu futuro

Educar

Organizar

Poupar

Planejar

Proteger

Investir

Aposentar

**Planejar**

**Planejar, proteger e evoluir.**



# Planejar para evolução do bem-estar



## Planejar, proteger e evoluir

### > Planilha de Orçamento

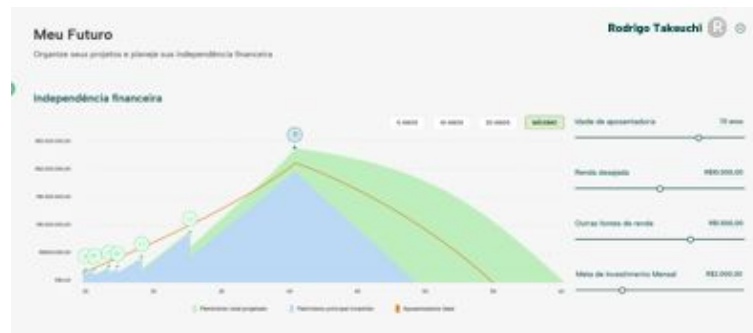
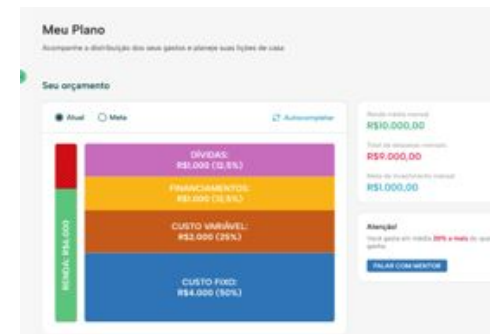
Ferramenta simples e poderosa, que possibilita o lançamento de receitas e despesas, que abrangem definição de metas, planejamento, execução e acompanhamento, para entender, controlar e acompanhar sua evolução.

### > Plataforma Financeira e Mentoria com especialistas

Plataforma para gerir suas finanças, estabelecer suas metas e objetivos de vida e controlar de forma simples a evolução do seu bem-estar financeiro.

- plataforma inclusa
- 1a. sessão com mentor gratuita

Valores da mentoria após 1a. sessão:  
R\$ 125(mensal) e R\$ 95 (pacote anual)



Garanta seu presente

Melhore seu futuro

Educar

Organizar

Poupar

Planejar

Proteger

Investir

Aposentar



# Mais benefícios para o RH que tem Allya

**Redução do tempo e custos** em atividades operacionais de gestão e comunicação sobre parcerias e convênios para RH, Jurídico e Comunicação Interna

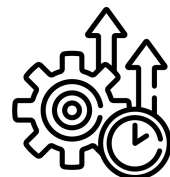
Atuar no bem-estar financeiro do colaborador para **reduzir turnover, melhorar produtividade, clima organizacional e bem-estar das pessoas**



24 campanhas por ano.....	108.000
Tempo do RH.....	9.375
Tempo do Jurídico.....	9.000

cenário de empresa com apenas 30 parcerias  
Baixe a planilha e faça [seu cálculo aqui](#)

**TOTAL ECONOMIA** ..... 126.375



## IMPACTOS DO MAL ESTAR FINANCEIRO NAS EMPRESAS

PRODUTIVIDADE	TURNOVER	RECRUTAMENTO
<b>20 a 29</b>	<b>até 2x</b>	<b>1.2 a 1.4x</b>
dias produtivos perdidos por ano	o salário anual do colaborador <sup>[1]</sup>	o salário base do colaborador <sup>[2]</sup>

[1] Deloitte , [2] Undercover Recruiter

[3] Salary Finance - The Employer's Guide to Financial Wellbeing 2020-21



allya



**MARCO FERELLI**

Founder, Sales

[marco@allya.com.br](mailto:marco@allya.com.br)

11 9 4774-7433