



# Portfólio 2023



# Somos FourAll

Acreditamos que o respeito à pluralidade se reverte em **confiança, colaboração e engajamento**, traduzindo-se em **segurança e inclusão** no ambiente de negócios e na geração de **resultados positivos** para todas as pessoas.

Oferecemos soluções presenciais e digitais que estabelecem bases comuns de entendimento e respeito a pluralidade de seus interlocutores, assim como a cultura, os valores e hábitos de sua comunidade, preparando as organizações para a Jornada da Inclusão da Diversidade, por meio da construção de uma **cultura inclusiva** e de um **ambiente seguro**.

Fazemos isso por meio da sensibilização, educação e gestão da diversidade, equidade e inclusão, equalizando conceitos, quebrando vieses e preconceitos, gerando conhecimento e mudanças para todas as pessoas.

*Nosso foco está na  
educação e na  
gestão da  
pluralidade!*



# O que buscamos



## Aumentar a Atração e a Retenção de Talentos Diversos

Segundo Santo Caos, empresas que incentivam programas de diversidade possuem **engajamento 16% maior.**



## Melhorar a Reputação e a Performance

Segundo Harvard Business Review, empresas mais diversas **aumentam em até 152% as chances de compreender seu mercado e clientes.**



## Potencializar a Inovação e os Novos Negócios

Segundo a Accenture, empresas inclusivas e diversas são **11 vezes mais inovadoras** e as pessoas que nelas trabalham são **6 vezes mais criativas** do que as que não vivenciam uma cultura inclusiva.

# O que fazemos

## Sensibilização, Educação e Letramento

Palestras, workshops, mentorias, rodas de conversa, trilhas de DE&I

## Calendário da Diversidade

Combo de palestras e/ou rodas de conversa, além de horas de consultorias

## Gestão da Jornada da Inclusão da Diversidade

Horas de consultoria e expertise

## Espaço de aprendizagem sobre DE&I

## Mapeamento e diagnóstico

Pesquisa DEI&P, Entrevistas e Grupos Focais

Plataforma de levantamento de percepções e suporte ao diagnóstico



Academia da  
**PlurAllidade**



Índice de  
**PlurAllidade**

# Jornada de Inclusão da Diversidade

A jornada tem diferentes estágios.

Na **FourAll**, acreditamos que só existe um movimento mais importante que o primeiro - o próximo.

Seja qual for o estágio em que você perceba a cultura de sua empresa, poderemos te apoiar.

Sensibilização

Diagnóstico

Educação e Gestão da  
**PLURALIDADE**

Letramento

Planejamento

Desenvolvimento

# Nosso Diferencial



## Personalização

Programas e Projetos estruturados, segundo necessidades e maturidade cultural.



## Metodologia

Integração de todas as fases da Jornada de Inclusão da Diversidade, por meio de sensibilização, letramento e engajamento de todas as pessoas.



## Soluções Digitais

  
Academia da  
**PlurAllidade**

  
Índice de  
**PlurAllidade**

## Sensibilização, Educação e Letramento

*Palestras, workshops,  
mentorias, rodas de  
conversa, trilhas de DE&I*

## Espaço de aprendizagem sobre DE&I



Academia da  
**PlurAllidade**

Sensibilização

Planejamento

Diagnóstico

Desenvolvimento

Educação:

## Temas para sensibilização e letramento

- Ambiente Inclusivo e Segurança Psicológica
- Assédio e Discriminação
- Condições de Deficiência
- DE&I como Fator Estratégico
- Diversidade Cognitiva
- Educação Inclusiva
- Equidade de Gênero e o Poder do feminino
- Gerações
- LGBTQIAP+ Sexualidade e Identidade de Gênero
- Liderança Inclusiva – Atitudes e Práticas
- Mandala das Diversidades
- Masculinidades
- O que é Diversidade e suas Dimensões
- Origem
- Pluralidade | Pluralismo
- Raças e seus Impactos
- Religiosidade
- Valor e Impactos da DE&I
- Vieses Inconscientes

## Calendário da Diversidade

*Combo de palestras e/ou rodas de conversa, além de horas de consultorias*

## Mapeamento e diagnóstico



## Gestão: Diagnóstico e Planejamento

- Pesquisa (Censo) da Diversidade
- Pesquisas com Plataforma Pulses: Clima e Engajamento, Segurança Psicológica, Diversidade e Inclusão, dentre outros instrumentos
- Entrevistas e Grupos focais
- Ações complementares: Calendário da Diversidade, Semana da Diversidade, ativações diferenciadas





# Calendário da Diversidade

*Divulgação, Gotas de Conhecimento, iPlurAll  
Palestras/Rodas de Conversa, Consultoria*



**Duração:** 1 evento mensal, segundo calendário (on-line ou presencial).



**Público-alvo:** todas as pessoas colaboradoras, sem número limitado de participantes.



**Objetivo:** fomentar consistentemente **sensibilização, discussões e reflexões** sobre temas pertinentes a diversidade, equidade e inclusão no ambiente organizacional.



Escopo:

**Gotas de Conhecimento:** curadoria de 2 materiais mensais, atrelados ao tema escolhido como estratégia que incentive a divulgação e aprofunde o interesse e conhecimento do tema a ser abordado no evento.

**Palestra ou Roda de Conhecimento:** evento com até 120 min para apresentação e discussão do tema.

**Consultoria:** horas de consultoria para planejamento e avaliação da estratégia.

# Calendário da Diversidade

*Temas sugeridos*



**FourAll**

juntos somos +

## Janeiro - Março

Religiosidade  
Justiça, Igualdade e  
Equidade  
Gênero | Mulheres

## Abril - Junho

Ambiente e Liderança  
inclusiva  
Diversidade cultural e  
cognitiva  
Gênero | LGBTQIAP+

## Julho - Setembro

Gênero | Homem  
Masculinidades  
Vieses e Preconceitos  
Pessoas com deficiências  
e sem limites

## Outubro - Dezembro

Gerações  
Raça | Cores de pele  
Origens  
Pluralidade

## Gestão da Jornada da Inclusão da Diversidade

*Horas de consultoria e expertise*

**Plataforma de micromentoria e conexão a partir da diversidade**

Desenvolvimento

Diagnóstico

Planejamento

Sensibilização

## Gestão: **Desenvolvimento**

- Definição de estratégias, metas e métricas
- Revisão de políticas, processos e práticas
- Desenvolvimento de programas e planos customizados
- Governança, Implementação e Acompanhamento de Comitê da Diversidade e/ou Grupos de Diálogos
- Curadoria de práticas e conteúdo
- Mentorias, Programas de Aceleração
- Cartilhas
- Apoio à contratação de outros fornecedores do Hub de Soluções para a inclusão da diversidade

# Quem Somos



Ana sempre quis trabalhar com e para as pessoas e foram assim seus últimos 25 anos.

Mestre em Administração de Empresas pela IAG PUC RJ, graduada em Psicologia pela UFRJ, com especialização em desenvolvimento de Recursos Humanos, dedica-se hoje ao estudo, reflexão e aplicação de conceitos e práticas relacionadas a pluralidade de ideias e ambiente seguro e inclusivo, potencializando a diversidade dentro das organizações, impactando positivamente seus resultados, por meio do maior engajamento, inovação e criatividade.

Gestão de mudanças e cultura organizacional, coaching, aconselhamento profissional, mentoring e seleção por competência estão também entre suas competências.

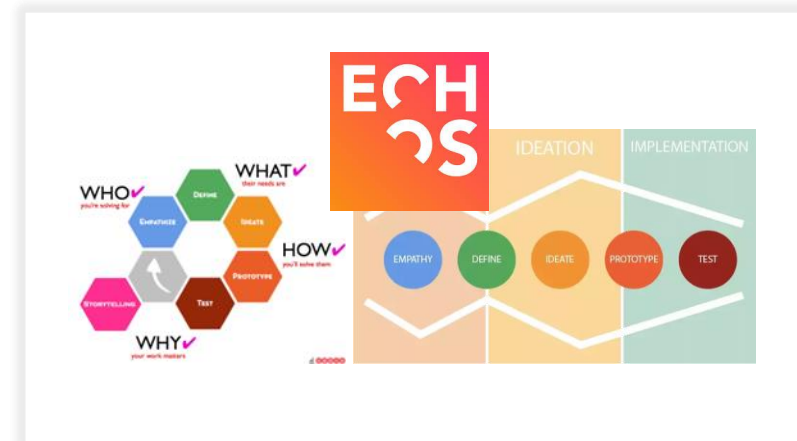
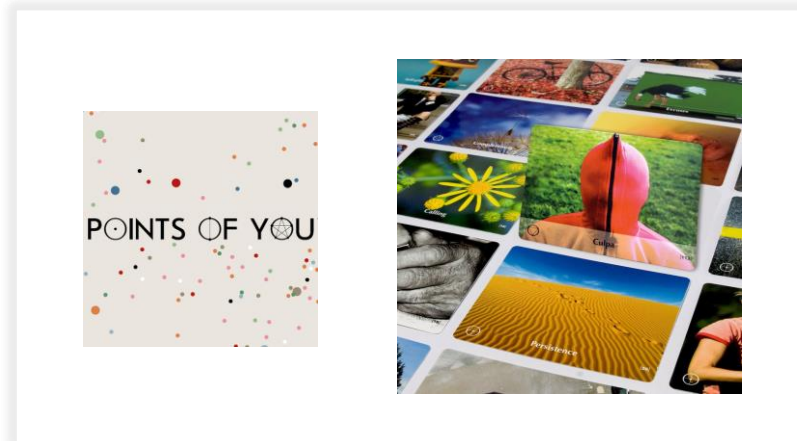


Sylvia acredita nas pessoas. Por isso, toda a sua formação foi centrada em desenvolvimento humano e de negócios e a experiência acumulada reflete as mesmas escolhas.

É administradora, pós graduada em Direitos Humanos, Responsabilidade Social e Cidadania Global e em Gestão de Recursos Humanos e do Conhecimento, coach e embaixadora *Ikigai*, além de certificada em *Design Thinking* e *Points of You*.

Como sócia e consultora da FourAll, reafirma seu propósito de ajudar pessoas a realizarem o seu melhor em cada projeto que desenha.

# Nossa Metodologia



# Cientes e Parceiros



Banco Mercedes-Benz



BRIDGESTONE



# Para nos conhecer melhor...



- [Fala da Ana sobre Mulheres e Desafios no Mercado de trabalho](#)
- [Mediação da Sylvia no debate "Mulheres trilhando caminhos"](#)
- [Curso Pulses Academy: Inclusão da Diversidade | Tem Espaço para Todas as Pessoas](#)
- [Trailer do Ciclo de Palestras sobre Vieses, com a Sylvia](#)
- [Talk Histórias de Sucesso apresentado pela Ana no Kenoby Talks 2021](#)



# Vem para a FourAll!



Sensibilização

Diagnóstico

Educação e Gestão da  
**PLURALIDADE**

Letramento

Planejamento

Desenvolvimento

telefone/zap

**21 99897-1586**

e-mail

**contato@fourallgroup.com**

site

**fourall.co**